



Réf : N°146/2025/Af-PPI/DG
MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE
ET DE L'ALPHABETISATION
CABINET
Tél: 27 20 22 74 06
COURRIER ARRIVÉ

Abidjan, le 25 Novembre 2025

Æ

Lc. 11
N° 004251

Madame la Ministre de l'Education Nationale
et de l'Alphabétisation
Abidjan, Côte d'Ivoire

Objet : Invitation au Congrès International des Responsables de Formation et du Renforcement des Capacités (CIRF-2026) – Guangzhou, Chine, du 23 mars au 5 avril 2026.

Madame la Ministre,

Nous avons l'honneur d'inviter les cadres et experts de votre institution au **Congrès International des Responsables de Formation et du Renforcement des Capacités (CIRF-2026)**. Cet événement prestigieux se tiendra à l'**Hôtel Voco Guangzhou Shifu by IHG**, Guangzhou, Chine, du 23 mars au 5 avril 2026.

Le thème de cette édition est : « **Le Responsable de Formation 4.0 : Architecte Stratégique des Compétences et Maître de l'Impact – De la Programmation Agile à l'Évaluation du Succès Organisationnel.** »

Public Cible Stratégique

Le programme du CIRF-2026 est conçu pour les professionnels au cœur de la stratégie et de l'efficacité organisationnelle :

- **Personnel des Ressources Humaines** : Directeurs des Ressources Humaines (DRH), Responsables de Formation, Chefs de Services et Assistants RH.
- **Personnel de la Direction Générale et du Secrétariat Général** : Secrétaires Généraux, Directeurs de Cabinet, pour un alignement parfait de la stratégie institutionnelle avec le développement des compétences.
- **Conseillers Techniques et Chargés d'Études** : Pour maîtriser les méthodes d'évaluation d'impact des politiques de formation et de renforcement des capacités.

Valeur Ajoutée et Retombées Concrètes



La participation de vos équipes à cet événement est un investissement stratégique qui se traduira par :

- **Efficacité de la Programmation** : Vos cadres apprendront à utiliser les **méthodes agiles** et les outils d'**Intelligence Artificielle (IA)** pour concevoir des programmes de formation rapides et pertinents.
- **Démonstration du Succès** : Ils maîtriseront les techniques d'**Évaluation d'Impact** et l'usage des **données probantes** pour quantifier le **Retour sur Investissement (ROI)** de la formation.
- **Réseautage International** : La seconde semaine, incluant un **Forum de Haut Niveau** et un **Voyage d'Étude thématique** en Chine, permettra à vos représentants d'intégrer un **réseau international d'experts** et d'observer des pratiques d'écosystèmes technologiques avancés.

Conditions de Participation

Le tarif de participation est fixé à **8000 euros par personne**, et comprend un package tout-en-un :

- L'hébergement pour 14 nuitées avec petits déjeuners quotidiens.
- L'intégralité des sessions de formation.
- Toutes les activités touristiques, et la remise d'une tablette de dernière génération.

Les dates limites pour la participation sont fixées comme suit :

- **Date limite d'inscription : le 28 février 2026.**
- **Date limite de paiement des frais : le 15 mars 2026.**

Veuillez agréer, **Madame la Ministre**, l'expression de notre très haute considération.

Le Directeur Général
Boubakari Gansonré, CERM, MBA, PhD



Formulaire d'inscription au Congrès International des Responsables de Formation et du Renforcement des Capacités (CIRF-2026) – Guangzhou, Chine, du 23 mars au 5 avril 2026.

INSTRUCTIONS : Veuillez remplir ce formulaire clairement et lisiblement pour chaque participant désigné. Signez et renvoyez-le-nous par courriel à (b.gansonre@publicpolicy-africa.org) au plus tard **le 28 février 2026**.

Frais de participation : 8000 EUROS par participant et par thème comprenant la réservation d'hôtel sur 14 nuitées et petits déjeuners, la formation et un ordinateur portable.

I. INFORMATIONS SUR LES PARTICIPANTS

- **Nom et Prénom :**
- **Poste / Titre / Institution:**
- **Numéro de téléphone/WhatsApp :**

II. AUTORITE CONTRACTANTE ET PAIEMENT DES FRAIS

Je, soussigné, en ma qualité d'autorité contractante pour cette participation, m'engage à ce que les frais de la formation soient payés avant **le 15 mars 2026**.

- **Nom de l'autorité contractante :**
- **Titre :**
- **Signature (et cachet) :**
- **Date:**



Etudes et formation | Renforcement des capacités et développement organisationnel

Suivi-évaluation | Gestion de projets et programmes

Conseil en politiques publiques et réformes institutionnelles

Gestion des connaissances | Archivage et solutions numériques

Intégration du genre et inclusion sociale

Programme Détaillé du CIRF-2026

SEMAINE 1 : Stratégie, Conception et Ingénierie des Compétences

MODULE I : L'Architecte Stratégique des Compétences

Jour 1 : Lundi 23 Mars – Le Rôle Stratégique du Responsable de Formation 4.0

- **Matin** : Cérémonie d'Ouverture et Plénière inaugurale : Transformer la fonction formation en centre de profit/valeur. Le *Chief Learning Officer* (CLO) comme partenaire stratégique de la Direction Générale.
- **Après-midi** : Atelier sur l'alignement des Plans de Formation (PF) sur les priorités institutionnelles (Réformes publiques, Objectifs de performance, etc.).

Jour 2 : Mardi 24 Mars – Maîtriser l'Anticipation et la Donnée

- **Matin** : Méthodologie de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) Agiles pour anticiper les besoins futurs.
- **Après-midi** : Utilisation des **Learning Analytics** et des données RH pour l'identification proactive et l'analyse prédictive des déficits de compétences.

Jour 3 : Mercredi 25 Mars – Ingénierie Pédagogique 4.0 et Design Apprenant

- **Matin** : Concevoir des parcours de formation sur mesure : modularité, personnalisation et intégration de l'expérience utilisateur (*UX Design*).
- **Après-midi** : Maîtriser les modalités pédagogiques innovantes : *Blended Learning*, *Micro-learning* et développement d'environnements d'apprentissage virtuels.

Jour 4 : Jeudi 26 Mars – L'Apprentissage par l'Action (AFEST)

- **Matin** : Mise en œuvre et cadre pratique de l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) dans le secteur public et privé.
- **Après-midi** : Techniques de coaching et d'accompagnement du manager de proximité pour garantir le transfert effectif des compétences sur le poste de travail.



Jour 5 : Vendredi 27 Mars – Pilotage des Projets et Gestion des Partenaires

- **Matin** : Application des méthodes de gestion de projet (Agile/Scrum) au déploiement des formations.
- **Après-midi** : Techniques avancées pour la gestion des appels d'offres et l'évaluation de la qualité des prestataires externes (Audit et suivi qualité).

Samedi 28 Mars & Dimanche 29 Mars : Repos & Réseautage Journées libres pour l'immersion culturelle à Guangzhou, visites, échanges informels et réseautage entre participants.

SEMAINE 2 : Impact, Innovation et Leadership 4.0

MODULE II : Maître de l'Impact et Outils Numériques

Jour 6 : Lundi 30 Mars – Les Fondamentaux de l'Évaluation d'Impact

- **Matin** : Maîtriser le **Modèle de Kirkpatrick (Niveaux 1 à 4)** pour évaluer la réaction, l'apprentissage, le comportement et les résultats.
- **Après-midi** : Élaboration de la **Théorie du Changement** pour un programme de renforcement des capacités et définition d'indicateurs de performance alignés.

Jour 7 : Mardi 31 Mars – Calcul et Justification du Retour sur Investissement (ROI)

- **Matin** : Introduction et application du modèle de **Phillips (Niveau 5 : ROI)**. Techniques de collecte de données post-formation pour isoler l'effet de l'intervention.
- **Après-midi** : Études de cas et exercices pratiques de calcul des coûts/bénéfices d'un programme de formation, spécifique aux enjeux d'une institution publique (amélioration de la qualité de service, réduction des délais, etc.).

Jour 8 : Mercredi 1er Avril – Révolution Numérique : L'IA au service de la Formation

- **Matin** : Intégration de l'**Intelligence Artificielle (IA)** dans le cycle de formation : de la curation de contenu à la création de parcours personnalisés par l'IA.
- **Après-midi** : Atelier pratique : Exploiter les plateformes LMS et les outils analytiques pour la mesure continue de l'efficacité et l'ajustement dynamique des programmes.



Etudes et formation | Renforcement des capacités et développement organisationnel

Suivi-évaluation | Gestion de projets et programmes

Conseil en politiques publiques et réformes institutionnelles

Gestion des connaissances | Archivage et solutions numériques

Intégration du genre et inclusion sociale

Jour 9 : Jeudi 2 Avril – Développer la Culture de l'Apprentissage et le Leadership

- **Matin** : Stratégies pour développer une culture de l'apprentissage continu et de l'innovation au sein de l'organisation.
- **Après-midi** : Le Responsable de Formation 4.0 comme **coach organisationnel** : accompagner les managers à devenir des développeurs de compétences et gérer la résistance au changement.

Jour 10 : Vendredi 3 Avril – Synthèse, Plan d'Action et Forum de Haut Niveau

- **Matin** : Session de Synthèse et Évaluation Finale : Chaque participant élabore son **Plan d'Action Personnel 4.0** pour son institution.

Après-midi : Forum de Haut Niveau et Cérémonie de Clôture Solennelle : Panel de Directeurs Généraux et Experts sur "Les compétences critiques pour l'administration et l'entreprise de demain". Remise des Certificats de Spécialisation